

Вельский муниципальный район Архангельской области
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №4 г.Вельска»

РАССМОТРЕНА

педагогическим советом
«Гимназия №4 г.Вельска»
(протокол №5
от 24 марта 2022 г.)

УТВЕРЖДЕНА

Приказом № 153 от
25 марта 2022 г.



Н.Л.Ферина

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРЕДМЕТНОЙ
И МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
(в соответствии с рисковым профилем)**

Вельск, 2022

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в гимназии, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников;
- организовать прохождение педагогами дополнительных образовательных программ в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами;
- использовать знания о современных педагогических технологиях и методах преподавания в практической деятельности.

2. Целевые показатели

<i>Индикатор</i>	<i>Показатель достижения цели</i>
1. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	60%
2. Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах	10%
3. Доля педагогов, принявших участие в заседании методических объединений	80%
4. Доля педагогов, принявших участие в вебинарах методической и предметной направленности	50%
5. Доля посещенных уроков, на которых используются современные образовательные технологии	100%
6. Доля посещенных уроков, на которых используются цифровые образовательные ресурсы.	50%
7. Доля педагогов, представивших свой опыт на разных уровнях (школьном, районном, региональном)	30%

3. Методы сбора и обработки информации

- 1) Наблюдение
- 2) Анализ
- 3) Мониторинг;
- 4) Анкетирование;
- 5) Изучение и анализ документов;
- 6) Самооценка.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа антирисковых мер реализуется в течение 2022 года.

- 1 этап – подготовительный (январь - март)
- 2 этап – деятельностный (апрель – ноябрь)
- 3 этап – аналитический (декабрь)

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Мероприятия по достижению цели и задач указаны в приложении к программе антирисковых мер «Дорожная карта»

6. Ожидаемые конечные результаты Программы

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ «Гимназия №4 г.Вельска», а именно:

- педагогами освоены и применяются на практике современные образовательные технологии, в том числе информационно-коммуникативные;
- педагоги владеют сведениями по актуальным вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;
- педагоги активно распространяют педагогический опыт и участвуют в работе методических объединений;

7. Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
по повышению предметной и методической компетентности
педагогических работников МБОУ «Гимназия №4 г.Вельска»**

<i>Задача</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Дата реализации</i>	<i>Показатели</i>	<i>Ответственные</i>
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников	1. Круглый стол «Обсуждение профессиональных затруднений»	Март 2022 г.	Составлен общий перечень профессиональных трудностей на основе самооценки	Ферина Н.Л., директор
	2. Анкетирование на выявление профессиональных дефицитов.	Апрель 2022 г.	Составлен перечень индивидуальных профессиональных дефицитов	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	3. Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей	Апрель 2022 г. Октябрь 2022 г.	Определен уровень предметных и методических компетенций 4 учителей	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
Организовать прохождение педагогами дополнительных образовательных программ в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	1. Составление графика прохождения курсов повышения квалификации педагогами	Май 2022 г.	Составлен график прохождения курсов повышения квалификации педагогами	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	2. Организация участия педагогов в работе районных педагогических сообществ	В течение всего периода в соответствии с расписанием мероприятий	Участие педагогов в мероприятиях районных педагогических сообществ.	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	3. Организация участия	В течение всего	Участие педагогов в	Баландина Н.В.,

	педагогов в тематических вебинарах	периода в соответствии с расписанием вебинаров	вебинарах	заместитель директора по УР
Использовать знания о современных педагогических технологиях и методах преподавания в практической деятельности	1. Педагогический совет «Актуальные тенденции в образовании»	Сентябрь 2022	Актуализированы сведения о современных педагогических технологиях	Теплухина В.А., зам. дир. по УР
	2. Круглый стол «Моя методическая находка»	Октябрь 2022	Произведен обмен опытом использования педагогических технологий	Теплухина В.А., зам. дир. по УР
	3. Посещение уроков педагогов администрацией школы	В течение всего периода	Контроль использования учителем современных образовательных технологий, в том числе информационных	Ферина Н.Л., директор; Теплухина В.А., зам. дир. по УР; Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	4. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	В течение всего периода	Контроль использования учителем современных образовательных технологий, в том числе информационных	Баландина Н.В., заместитель директора по УР
	5. Анкетирование по итогам реализации программы	ноябрь 2022	Контроль результативности реализации программы	Ферина Н.Л., директор